

Αθήνα, 31.07.2026

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

Για την αξιολόγηση των υποψηφίων για την πλήρωση μίας (1) θέσης Γενικού Διευθυντή πλήρους απασχόλησης του Κοι.Σ.Π.Ε. «Αθηνά – Ελπίς», με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (θέση εμπιστοσύνης / διευθύνων υπάλληλος).

Σύμφωνα με την Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος του Κοι.Σ.Π.Ε. «Αθηνά – Ελπίς» για την πρόσληψη Γενικού Διευθυντή, η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων έληξε την 30ή Ιουλίου 2026 και ώρα 14:00.

Σήμερα, ημέρα Παρασκευή, 31 του μηνός Ιουλίου του έτους 2026, η Τριμελής Επιτροπή Αξιολόγησης Υποψηφίων, η οποία ορίστηκε με την υπ' αριθ. 05/ΔΣ105/21-07-26 απόφαση του Δ.Σ. του Κοι.Σ.Π.Ε. «Αθηνά – Ελπίς» και απαρτίζεται από μέλη συνεταιριστές που έχουν διατελέσει σε θέσεις διοίκησης του Κοι.Σ.Π.Ε. (Δ.Σ. ή Ε.Σ.), ήτοι από τους κάτωθι:

1. Οικονομοπούλου Χριστίνα, Πρόεδρος της Επιτροπής
2. Κούντζα Μαρία, Μέλος
3. Ζεϊμπέκης Λεωνίδα, Μέλος
4. Χρέη γραμματειακής υποστήριξης εκτέλεσε ο Θεοδωρόπουλος Νικόλαος,

συνεδρίασε στα γραφεία του Κοι.Σ.Π.Ε. «Αθηνά – Ελπίς» (Παράσχου 23, Γκύζη), κατόπιν πρόσκλησης του/της Προέδρου της Επιτροπής, προκειμένου να ελεγχθούν τα δικαιολογητικά των υποψηφίων και να συνταχθούν οι πίνακες κατάταξης και απορριπτέων για τη θέση του Γενικού Διευθυντή.

Στο πλαίσιο της ανωτέρω πρόσκλησης υποβλήθηκαν συνολικά **δύο (2) αιτήσεις**. Αμφότερες οι υποβληθείσες αιτήσεις ήταν εμπρόθεσμες και συνοδεύονταν από δικαιολογητικά έγγραφα σχετιζόμενα με την απόδειξη των προσόντων των υποψηφίων.

Α. ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΩΝ ΤΥΠΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ

Η Επιτροπή προέβη στον έλεγχο των απαραίτητων τυπικών προσόντων της παραγράφου Β της πρόσκλησης (τίτλος σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, γενική επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον δέκα (10) ετών, εξειδικευμένη διοικητική εμπειρία τουλάχιστον πέντε (5) ετών σε θέσεις ευθύνης, άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας και πιστοποιημένη γνώση χειρισμού Η/Υ), καθώς και στον έλεγχο της πληρότητας των δικαιολογητικών της παραγράφου Δ.

Β. ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΣΥΝΕΚΤΙΜΩΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ

Κατόπιν εξέτασης των δικαιολογητικών εγγράφων και κατ' εφαρμογή των κριτηρίων μοριοδότησης της παραγράφου Γ της πρόσκλησης, η Επιτροπή διαμόρφωσε την ακόλουθη αναλυτική μοριοδότηση:

ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ	ΜΕΓΙΣΤΑ ΜΟΡΙΑ	Μ.Ν.	Ψ.Χ.
Σ.Π.1α – Μεταπτυχιακός Τίτλος Σπουδών (Master) με απόλυτη ή σχετική συνάφεια	150	150	150
Σ.Π.1β – Πιστοποιημένες εξειδικεύσεις / σεμινάρια σε Strategic Leadership, Change Management ή Omnichannel Marketing	50	50	0
Σ.Π.2α – Εμπειρία σε διαχείριση Business Units, αναδιάρθρωση διαδικασιών και σύγχρονες μεθοδολογίες εργασίας (10 μόρια/έτος)	100	100	100
Σ.Π.2β – Εμπειρία σε διαπραγματεύσεις και διαχείριση συμβάσεων / εταιρικής συμμόρφωσης (Compliance)	50	50	50
Σ.Π.3α – Ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών με θεσμικούς φορείς και διακρατικές/περιφερειακές ομάδες	50	50	50
ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΡΙΩΝ ΦΑΚΕΛΟΥ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ	400	400	350
Προσωπική Συνέντευξη (εκκρεμεί)	200	–	–

Γ. ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

Α/Α	ΑΡ. ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΜΟΡΙΑ
1	1574	17/07/2026	Μ.Ν.	400
2	1578	20/07/2026	Ψ.Χ.	350

Σύμφωνα με τους ως άνω πίνακες, οι κ.κ.:

- 1) **Μ.Ν., με Α.Π. αίτησης 1574/17-07-2026, με τετρακόσια (400) μόρια**
- 2) **Ψ.Χ., με Α.Π. αίτησης 1578/20-07-2026, με τριακόσια πενήντα (350) μόρια**

πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα, όπως αυτά περιγράφονται στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, και καλούνται σε προσωπική συνέντευξη ενώπιον της Επιτροπής Αξιολόγησης Υποψηφίων, η οποία μοριοδοτείται από μηδέν (0) έως διακόσια (200) μόρια, σύμφωνα με την παράγραφο Γ.4 της πρόσκλησης.

Ο τελικός πίνακας κατάταξης θα διαμορφωθεί μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας των προσωπικών συνεντεύξεων και θα υποβληθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο του Κοι.Σ.Π.Ε. «Αθηνά – Ελπίς» προς επικύρωση της τελικής πρόσληψης.

Μη υπάρχοντος άλλου θέματος προς συζήτηση, λύεται η συνεδρίαση και συντάσσεται το παρόν πρακτικό, το οποίο υπογράφεται ως ακολούθως.

Η Επιτροπή Αξιολόγησης Υποψηφίων

Οικονομοπούλου Χριστίνα

Πρόεδρος

Κούντζα Μαρία

Μέλος

Ζεϊμπέκης Λεωνίδας

Μέλος